

**Position:** Geschäftsführer für ein berufsständisches Versorgungswerk; Dienstsitz:  
Düsseldorf

**Projekt:** PVGZ

**Ihr Kontakt:** Herr Peter Hannemann ([P.Hannemann@jobfinance.de](mailto:P.Hannemann@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-32  
Frau Birgit Gessner ([B.Gessner@jobfinance.de](mailto:B.Gessner@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-15 bzw. 0177/2526106  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Neue Stellenangebote:**

Durch eine Registrierung auf unserer Internetseite ist es Ihnen möglich, sich immer die neuesten Unternehmens- und Positionsbeschreibungen aus dem Sie interessierenden Segment per E-Mail-Abo zusenden zu lassen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

PVGZ

**Geschäftsführer für ein berufsständisches Versorgungswerk; Dienstsitz: Düsseldorf**

**1. Das Unternehmen**

Unser Auftraggeber ist ein berufsständisches Versorgungswerk mit Kapitalanlage im größeren Milliarden-€-Bereich. Das Versorgungswerk wurde gegründet, um den Kammerangehörigen und ihren Familien eine angemessene Alters- und Hinterbliebenenversorgung zu gewährleisten und im Falle der Berufsunfähigkeit wirksam abzusichern.

**2. Die Aufgaben**

Im Rahmen des planmäßigen Ausscheidens eines Geschäftsführers suchen wir einen führungserfahrenen Experten aus dem Wirtschaftsprüfungs-, Steuerberatungs- oder Finanzumfeld, der im Rahmen der Zweier-Geschäftsführung erfolgreich agieren und im Wesentlichen für die folgenden Aufgaben verantwortlich sein soll:

- Kooperative Zusammenarbeit mit dem weiteren Geschäftsführer
- Im Rahmen der Geschäftsverteilung Übernahme der Verantwortung für das Rechnungswesen, die Bilanzerstellung, die Beitrags- und Leistungsabteilung, den Beteiligungsbereich sowie für Personal und EDV
- Pflege der Kontakte zu den berufsständischen Organisationen
- Partnerschaftliche Mitwirkung an der strategischen Positionierung des Unternehmens am Markt



- Erstellung der Geschäftsberichte
- Mitverantwortung für das Unternehmensergebnis, speziell für den erwirtschafteten Ertrag der Kapitalanlagen
- Begleitung notwendiger Veränderungsmaßnahmen mit dem Ziel einer nachhaltigen und langfristigen Unternehmensentwicklung
- Übernahme der Verantwortung für die versicherungsmathematischen Gutachten sowie den Rechts- und EDV-Bereich
- Laufende Analyse und permanente Optimierung der internen Strukturen und Geschäftsprozesse ggf. auf den spezifischen Kundenbedarf abgestellt
- Sicherstellung eines stets bedarfsgerechten Qualitätsmanagements und des betriebswirtschaftlichen Controllings

### **3. Die Anforderungen**

Diese sehr anspruchsvolle und unternehmerisch geprägte Aufgabenstellung erfordert eine strategisch, analytisch und konzeptionell kompetente Führungspersönlichkeit und einen darüber hinaus projekterfahrenen Prozessmanager, der in hohem Maße selbständig agiert und entscheidet. Er sollte aus dem Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsumfeld kommen, kann diese Fähigkeit aber auch gern bei einer Versicherung oder einem Versorgungswerk oder einer Pensionskasse unter Beweis gestellt haben. Erwartet werden darüber hinaus insbesondere:

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder rechtswissenschaftliches Studium, idealerweise mit einigen Jahren Erfahrung als Wirtschaftsprüfer
- Mehrjährige Führungserfahrung, vorzugsweise in der Organstellung, zumindest aber auf Bereichsleitungsebene



- Umfassende Kenntnisse in den Bereichen Bilanzerstellung bzw. steuerliche und Rechtsberatung, mit dem Nachweis, hierfür verantwortlich gewesen zu sein
- Macher, der als Führungskraft gern das „Trikot mit der Nummer 10“ überstreift und selbst das Spielgeschehen mit prägt
- Starkes Interesse am Aufgabengebiet des Kollegen (Kapitalanlage), um partnerschaftlich zu entscheiden und die Vertretungsfunktion optimal zu erfüllen
- Repräsentationsstärke, um die Gesellschaft vor allem bei berufsständischen Organisationen zu vertreten
- Präziser Arbeitsstil sowie Beharrlichkeit bei der Verfolgung von Zielen
- Durchsetzungsvermögen und taktisches Geschick im Umgang mit unterschiedlichsten internen und externen Gesprächspartnern
- Dienstleistungsorientierung und Kommunikationsstärke auf hohem intellektuellen Niveau
- Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative, verbunden mit hoher persönlicher Flexibilität

#### **4. Das Angebot**

Das Versorgungswerk bietet dem geeigneten Geschäftsführer einen unternehmerischen, interessanten Freiraum mit langjähriger Perspektive. Geboten werden darüber hinaus:

- Mehrjahresvertrag als Geschäftsführer
- attraktive, in Teilen variable Bezüge
- überaus großzügige Altersversorgungsregelung



- Dienstwagen (E-Klasse), auch zur privaten Nutzung

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

**Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.**

#### **5. Ihr nächster Schritt**

Bitte informieren Sie uns kurzfristig nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie das Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen – gerne auch per E-Mail – zu. Die Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme wird garantiert.

Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.

- 5 -

