

Position: Abteilungsleiter Personalmanagement mit der Verantwortung für die Personalreferate und die Personalentwicklung für eine renommierte, traditionsreiche, ertragsstarke Universalbank; Dienstsitz: Rhein-Main

Projekt: PFPR

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann ([P.Hannemann@jobfinance.de](mailto:P.Hannemann@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-32  
Frau Birgit Gessner ([B.Gessner@jobfinance.de](mailto:B.Gessner@jobfinance.de))  
Telefon: 0177/2526106  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Neue Stellenangebote:**

Durch eine Registrierung auf unserer Internetseite ist es Ihnen möglich, sich immer die neuesten Unternehmens- und Positionsbeschreibungen aus dem Sie interessierenden Segment per E-Mail-Abo zusenden zu lassen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".

**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

PFPR

**Abteilungsleiter Personalmanagement mit der Verantwortung für die Personalreferate und die Personalentwicklung für eine renommierte, traditionsreiche, ertragsstarke Universalbank. Dienstsitz: Rhein-Main**

**1. Das Unternehmen**

Die traditionsreiche und dynamische Bank gehört zu den führenden, ertragsstarken Finanzhäusern im Rhein-Main-Gebiet. Auf Basis von höchster Kompetenz und zeitgemäßer Innovation werden individuelle Dienstleistungen für Firmen- und Privatkunden angeboten. Aufgrund der lokalen Präsenz und des Netzwerkes verfügt das Haus über eine hohe Produktkompetenz, verbunden mit einer notwendigen Verankerung an den jeweiligen lokalen Märkten.

**2. Die Aufgaben**

In der Personalabteilung wird in die Bereiche Personalentwicklung, Personalreferat (Betreuung) und Personaladministration aufgeteilt. Der zu suchende Abteilungsleiter vereint die Führungsverantwortung für die Personalreferate und den Bereich Personalentwicklung. Er arbeitet eng mit der Bereichsleitung und dem Vorstand zusammen. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Führung und strategische Weiterentwicklung der neu aufgestellten Abteilung
- Weiterentwicklung übergreifenden Themen der Referate und der Entwicklung
- Beratung bei der Einstellung von neuen Mitarbeitern, Führung von Interviews
- Kommunikation mit dem Betriebsrat
- Mitwirkung bei der Gestaltung und Weiterentwicklung der ganzheitlichen Personalstrategie

- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Prozessen und organisatorischen Abläufen

### **3. Die Anforderungen**

- Vorzugsweise Bankausbildung, evtl. ergänzt durch eine berufsspezifische Weiterbildung bzw. durch ein wirtschaftswissenschaftliches oder ähnliches Studium
- Mehrjährige Führungsverantwortung als Leiter oder Gruppenleiter eines Geschäftsfeldes in der Personalabteilung einer Bank
- Neben der Betreuung auch Erfahrung in der Personalentwicklung
- Gute analytische Kenntnisse sowie die Fähigkeit, überzeugend zu argumentieren und komplexe Sachverhalte einleuchtend darzustellen
- wünschenswert wären Erfahrungen in der operativen Arbeit, gern im Firmenkunden- oder Privatkundensegment
- Durchsetzungskraft, Einsatzfreude und positives Denken kombiniert mit Verhandlungsgeschick und sicherem Auftreten

### **4. Das Angebot**

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, kombiniert mit dem erstklassigen Standing des Hauses im Markt, bietet in dieser Position ein professionelles Umfeld für einen im Personalbereich führungserfahrenen Kandidaten. Selbstverständlich vervollständigen attraktive Bezüge, die sich aus einem Festgehalt und einer Tantieme zusammensetzen, diese interessante Aufgabe.

**Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.**

### **5. Ihr nächster Schritt**

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Die Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme wird garantiert.

*Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.*