

Position: Bereichsleiter Produktmanagement und Underwriting für die Sparten Sach und Haftpflicht

Projekt: CSSH

Ihr Kontakt: Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333

Frau Christine Skrabs (C.Skrabs@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-28

Frau Dijana Burovic (D.Burovic@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-22

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



POSITIONSBESCHREIBUNG

CSSH

Bereichsleiter Produktmanagement und Underwriting für die Sparten Sach und Haftpflicht

1. Die Aufgaben

Die Schaden- und Unfallversicherung erzielt Prämieinnahmen von mehr als € 1,2 Mrd., von denen ca. € 400 Mio. auf die Sparten Sach/Haftpflicht, TV und Transport entfallen.

Die Sparten Sach, Haftpflicht, TV und Transport sind sowohl für gewerbliche als auch für private Kunden in einem Bereich zusammengefasst. Vier Abteilungen mit insgesamt ca. 70 Mitarbeitern kümmern sich um die Produktentwicklung und Tarifierung, das Underwriting und das Bestandsmanagement.

Neben der Führung und Steuerung des Bereiches, der strategischen Weiterentwicklung, der spartenbezogenen Ergebnisverantwortung und der permanenten Optimierung der Arbeitsprozesse hat der Bereichsleiter folgende Hauptaufgaben bzw. Zuständigkeiten:

- Zielorientierte, zeit- und situationsgerechte Führung und Förderung der unmittelbar bzw. mittelbar unterstellten Führungskräfte, Leistungsträger und Mitarbeiter
- Sicherstellung der Vereinbarkeit von Wachstums- und Ertragszielen unter Nutzung und Weiterentwicklung aller Instrumente der Produktpolitik und des Bestandsmanagements
- Ausbau, Optimierung und Weiterentwicklung der Produktpalette unter Berücksichtigung der strategischen Bereichsziele
- Permanente Marktanalyse und Wettbewerbsbeobachtung



- Förderung von Innovationen und Digitalisierung
- Sachgerechtes Spartencontrolling und Weiterentwicklung des Berichtswesens
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Bereichen Aktuariat, Schaden, IT, Vertrieb und Marketing

2. Die Anforderungen

Gesucht wird ein analytisch veranlagter, strategisch und vertrieblich denkender und handelnder Manager mit gutem Zahlenverständnis. Die Anforderungen im Detail:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Fach- und Führungserfahrung mit nachweisbaren Erfolgen in vergleichbarer Gesamt- oder Teilverantwortung bei einem namhaften Kompositversicherer
- Kenntnisse der Besonderheiten in den Kundensegmenten Privat und Gewerbe
- Nachweisliche Erfahrung und quantifizierte Erfolge in der Versicherungstechnik Sach/Haftpflicht, insbesondere in der Ertragsverbesserung durch Bestandsmanagement
- Führungs- und Motivationsstärke sowie Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie Erfahrung mit Veränderungsprozessen
- Ausgeprägte Marktkenntnisse und Kundenorientierung
- Innovationskraft gepaart mit ausgeprägter Lösungsorientierung und Umsetzungsstärke



- Entscheidungsfreudigkeit, Flexibilität und Eigeninitiative
- Überzeugungskraft sowie die Fähigkeit, Sachverhalte verständlich und überzeugend darzustellen
- Sicheres Auftreten, hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Engagement

3. Das Angebot

Den an das zuständige Vorstandsmitglied unmittelbar berichtenden Bereichsleiter erwarten als leitenden Angestellten vielfältige, herausfordernde Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Der Bereichsleiter führt den Titel Abteilungsdirektor. Geboten werden darüber hinaus:

- sehr gute, in Teilen variable Bezüge,
- attraktive Sozialleistungen.

Mit der Position des Bereichsleiters ist auch die Verantwortung für zwei Tochtergesellschaften als Vorstand verbunden.

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit der Personalleitung und dem Vorstand des Hauses geregelt werden.

Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.



4. Ihr nächster Schritt

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen – gerne auch per E-Mail – zu. Die Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme wird garantiert.

Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.

