

Position: Bereichsleiter Produktmanagement Krankenversicherung bei einer der größten deutschen privaten Krankenversicherungen

Projekt: CPKV

Ihr Kontakt: Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333

Frau Christine Skrabs (C.Skrabs@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-28

Frau Dijana Burovic (D.Burovic@jobfinance.de)

Telefon: 06172/4904-22

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



POSITIONSBESCHREIBUNG

CPKV

Bereichsleiter Produktmanagement Krankenversicherung bei einer der größten deutschen privaten Krankenversicherungen

1. Die Aufgaben

Die Krankenversicherung gehört mit einem Beitragsvolumen von mehreren Millionen Euro zu den größten und namhaftesten Krankenversicherungen in Deutschland.

Neben der Führung und Steuerung des aus zwei Abteilungen mit ca. 30 Mitarbeitern bestehenden Bereiches, hat der Bereichsleiter die Aufgabe, die Marktposition durch zeitgemäße Produktpflege, kreative Produktinnovationen und die Nutzung sinnvoller digitaler Anwendungen sowie durch den Ausbau des Spartenspektrums, z. B. durch zusätzliche Dienstleistungen, weiter auszubauen.

Die wesentlichen Hauptaufgaben und Zuständigkeiten:

- Zielorientierte, zeit- und situationsgerechte Führung und Förderung der unmittelbar bzw. mittelbar unterstellten Führungskräfte, Leistungsträger und Mitarbeiter
- Laufende Analyse der Organisation des eigenen Zuständigkeitsbereiches sowie permanente Optimierung der Arbeitsabläufe
- Ausbau, Optimierung und Weiterentwicklung der Produktpalette unter Berücksichtigung der strategischen Ziele
- Permanente Marktanalyse und Wettbewerbsbeobachtung
- Richtlinienkompetenz für die Annahme- und Leistungs politik



- Förderung von Innovationen und Digitalisierung
- Aufbau und Pflege von Kooperationen und Kundenbindungsmaßnahmen
- Operative Zuständigkeit sowie Ergebnisverantwortung für bKV-Gruppen- und Kollektiv-Verträge sowie das Auslands- und Entsendegeschäft
- Sachgerechtes Controlling und Weiterentwicklung des Berichtswesens
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Bereichen Aktuariat, Vertrieb und Marketing

2. Die Anforderungen

Gesucht wird ein absolut unternehmerisch denkender und handelnder, analytisch veranlagter, strategisch und vertrieblich denkender und handelnder Manager mit gutem Zahlenverständnis.

Die Anforderungen im Detail:

- Abgeschlossenes mathematisches oder wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium möglichst mit mathematischem Schwerpunkt oder vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Fach- und Führungserfahrung in vergleichbarer Gesamt- oder Teilverantwortung bei einem namhaften Krankenversicherer oder bei einer Unternehmensberatung mit Fokus auf den Gesundheitsmarkt
- Ausgeprägte Führungs- und Motivationsstärke sowie Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie Erfahrung mit Veränderungsprozessen
- Sehr gute aktuelle Markt- und Wettbewerbs-Kenntnisse
- Innovationskraft gepaart mit ausgeprägter Lösungsorientierung und Umsetzungsstärke
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten



- Entscheidungsfreudigkeit und Flexibilität
- Kommunikative Begabung, Überzeugungskraft sowie die Fähigkeit, Sachverhalte verständlich und überzeugend darzustellen
- Sicheres Auftreten, hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Engagement
- Absolute Zuverlässigkeit und selbständige Arbeitsweise
- Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit und ausgeprägte Eigeninitiative
- Hohe Belastbarkeit, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsstärke

3. Das Angebot

Den an das zuständige Vorstandsmitglied unmittelbar berichtenden Bereichsleiter erwarten als leitenden Angestellten vielfältige, herausfordernde Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Der Bereichsleiter führt den Titel Abteilungsleiter. Geboten werden darüber hinaus:

- sehr gute, in Teilen variable Bezüge,
- attraktive Sozialleistungen.

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit der Personalleitung und dem Vorstand des Hauses geregelt werden.

Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.



4. Ihr nächster Schritt

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen – gerne auch per E-Mail – zu. Die Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme wird garantiert.

Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.

