

Position: Leiter Organisationsentwicklung (Abteilungsleiter) bei einer großen, erfolgreichen Universalbank. Dienstsitz: Frankfurt/Main

Projekt: PFLO

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Frau Birgit Gessner (B.Gessner@jobfinance.de)
Telefon: 0177/2526106
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PFLO

Leiter Organisationsentwicklung (Abteilungsleiter) bei einer großen, erfolgreichen Universalbank. Dienstsitz: Frankfurt/Main.

1. Die Bank

Die traditionsreiche und überaus erfolgreiche Universalbank ist eine feste Größe im Finanzdienstleistungssegment des Rhein-Main-Gebietes. Mit einer lokalen vierstelligen Mitarbeiterzahl bedient man sowohl Privat- als auch Firmenkunden.

2. Die Aufgaben

Der Leiter Organisationsentwicklung hat die Verantwortung für die Entwicklung marktgerechter Organisationsstrukturen unter Berücksichtigung gesetzlicher und aufsichtsrechtlicher Vorgaben sowie interner und externer Rahmenbedingungen. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Strategische, konzeptionelle Ausrichtung der Abteilung mit einer teilweisen Neuausrichtung der Organisationsabteilung
- Laufende Analyse der Organisation des eigenen zugeordneten Zuständigkeitsbereiches sowie permanente Optimierung der Arbeitsabläufe und Arbeitsprozesse
- Zeit- und situationsgerechte Führung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter im zweistelligen Bereich
- Anpassung und Optimierung von Geschäftsprozessen
- Erkennen von Trends und Entwicklungen und proaktive Ableitung von Lösungen zur Optimierung von Geschäftsprozessen zur Unterstützung des Vertriebs, der Marktfolge und der Steuerungsbereiche (hohe Schnittstellenkompetenz)
- Koordination der Zusammenarbeit mit dem Rechenzentrum



- Beratung und Unterstützung des Vorstandes und der Fachabteilungen in allen aufbau- und ablauforganisatorischen Fragestellungen
- Steuerung des zentralen Auslagerungsmanagements
- Umsetzung von aufsichtsrechtlichen organisatorischen Anforderungen in Abstimmung mit dem Dezernat Risiko/Compliance
- Planung und Steuerung komplexer Organisations- und EDV-Projekte sowie Mitarbeit in wichtigen übergeordneten Projekten
- Innovativer Impulsgeber für die strategische Ausrichtung und Weiterentwicklung des Unternehmens
- Regelmäßiges Reporting an den Vorstand (Bewertung bzw. Entwicklung von Maßnahmen)

3. Die Anforderungen

Die Position mit einer breitgefächerten Aufgabenstellung und hohen Management- und Führungsanteilen erfordert eine absolut überzeugende, unternehmerisch denkende und handelnde Persönlichkeit mit natürlicher Autorität und langjähriger organisatorischer Führungs- und Fach Erfahrung. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Fundierte theoretische Qualifikation durch ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften bzw. Wirtschaftsinformatik oder durch eine vergleichbare Ausbildung
- Langjährige, nachweislich erfolgreiche Tätigkeit in vergleichbarer Funktion oder in Teilbereichen, vorzugsweise der technischen bzw. allgemeinen Organisation in einem Kreditinstitut
- Gern auch Projekterfahrung in einer mittelständischen Unternehmensberatung mit Mandaten im Finanzsektor (Schwerpunkt Orga-Projekte)
- Hohe analytische und konzeptionelle Kompetenz mit Fähigkeit zum vernetzen Denken
- Integrative, souveräne und entscheidungsfreudige Persönlichkeit



- Führungs- und Motivationsstärke, soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Fähigkeit, Veränderungsprozesse zu forcieren, Visionen aufzuzeigen und Mitarbeiter zu begeistern (Impulsgeber und Motor)
- Kommunikationsstärke, sicheres Auftreten sowie Verhandlungsgeschick auf hohem Niveau
- Aufbau eines internen und externen Netzwerkes
- Fähigkeit komplexe Themen zielgruppenorientiert anschaulich darzustellen
- Hohe Belastbarkeit, Flexibilität und Durchsetzungsvermögen
- Hohes Qualitäts- und Kostenbewusstsein sowie ausgeprägte Kundenorientierung

4. Das Angebot

Interessante, abwechslungsreiche, vielseitige und herausfordernde Führungsaufgabe mit guten Entwicklungsperspektiven. Geboten werden darüber hinaus:

- Anforderungs- und leistungsgerechte Vergütung
- Banktypische Sozialleistungen
- Modernes Arbeitsumfeld

Alle weiteren Details der Vertragsgestaltung können – persönliche und fachliche Übereinstimmung vorausgesetzt – im Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

Das Angebot wendet sich gleichermaßen an Damen und Herren.



5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Unterlagen.

Im Rahmen der Projektbearbeitung haben wir Ihre Daten gespeichert, auch um Sie zukünftig bei interessanten Personalberatungsaufträgen ansprechen zu können. Außer in dem Projekt, zu dem wir mit Ihnen in Kontakt stehen, werden wir über Ihre Daten nicht bzw. nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verfügen.

