

Position: Bereichsleitung Immobilien- und Facility Management für eine renommierte, traditionsreiche, ertragsstarke Universalbank; Dienstsitz: Rhein-Main-Gebiet.

Projekt: PFBF

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Frau Birgit Gessner (B.Gessner@jobfinance.de)
Telefon: 0177/2526106
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Neue Stellenangebote:

Durch eine Registrierung auf unserer Internetseite ist es Ihnen möglich, sich immer die neuesten Unternehmens- und Positionsbeschreibungen aus dem Sie interessierenden Segment per E-Mail-Abo zusenden zu lassen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist mit rund 20 Mitarbeitern seit über zwei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".

UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PFBF

Bereichsleitung Immobilien- und Facility Management für eine renommierte, traditionsreiche, ertragsstarke Universalbank. Dienstsitz: Rhein-Main-Gebiet

1. Das Unternehmen

Die traditionsreiche, dynamische und vielfach ausgezeichnete Bank gehört zu den führenden, ertragsstarken Finanzhäusern im Rhein-Main-Gebiet. Auf Basis von höchster Kompetenz und zeitgemäßer Innovation werden individuelle Dienstleistungen für Firmen-, Immobilien- und Privatkunden angeboten. Aufgrund der lokalen Präsenz und des Netzwerkes steht das Haus für eine hohe Produktkompetenz, verbunden mit einer notwendigen Verankerung an den jeweiligen lokalen Märkten. Die Bank verfügt über ein umfangreiches Immobilienportfolio aus über 150 Objekten mit ca. 1.200 Mietverträgen in überwiegend wohnwirtschaftlicher Nutzung. Der Gesamtwert der in der Bank und in Tochtergesellschaften gehaltenen Immobilien beträgt über € 600 Mio. Die Objekte werden durch das eigene Facility-Management verwaltet.

2. Die Aufgaben

Für diese herausfordernde Führungsaufgabe suchen wir einen erfahrenen Generalisten des Immobilienmarktes mit sehr guter Kenntnis des Marktes Frankfurt/Rhein-Main. Wir wünschen uns, dass das Erfahrungsspektrum vom An- und Verkauf von Objekten mit der dazugehörigen Steuerung der Prozesse, über die Optimierung von Objekten durch bauliche Maßnahmen (Projektentwicklung), Steuerung eines aktiven Asset Managements bis hin zur Führung des Facility Managements inkl. Logistik und technisches Gebäudemanagement vorhanden ist. Im Gesamtverantwortungsbereich sind mehr als 50 Mitarbeiter beschäftigt. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Verantwortliche Mitwirkung beim strategischen Immobilienmanagement (eigene, Tochtergesellschaften und gemietete Objekte) einschließlich eines aktiven Asset Managements des Immobilienportfolios und der Weiterentwicklung der Immobilienstrategie der Bank.

- Kooperative Führung der Abteilungsleiter und indirekt des Teams im Bereich Facility Management.
- Beratung der Geschäftsführung der Tochtergesellschaften und des Vorstands in allen beruflichen bzw. immobilienwirtschaftlichen Themen als auch Planung und Durchführung von Immobilienprojekten und Transaktionen und Ableitung konkreter Handlungsempfehlungen.
- Weiterentwicklung des Betriebskonzeptes und der Flächenbedarfsplanung unter Beachtung von Kosten und Effizienzgesichtspunkten sowie Optimierung von Prozessen und Strukturen einschließlich der Entwicklung und Umsetzung von Objekt- und Vermietungsstrategien.
- Eigenverantwortliche Leitung von Projekten bzw. Teilprojekten im Bereich Facility Management.
- Förderung der Nachhaltigkeitsstrategie durch Verbesserung von Energiemanagement und Umweltschutz.
- Weiterentwicklung der Digitalisierung im Immobilienmanagement und Gebäudebetrieb.
- Mitwirkung in der Akquisition und Organisation der Übernahme von neuen Objekten.
- Operatives Tagesgeschäft managen vom Asset- bis hin zum Facility Management inkl. Haustechnik und Dienstleister rund um die Immobilien und Begleitung von Projektentwicklungen.
- Die professionelle und verlässliche Repräsentation der Bank nach innen und außen rundet den Aufgabenbereich ab.

3. Die Anforderungen

Die Position des Bereichsleiters beinhaltet eine sehr vielseitige Aufgabe, die hohe Ansprüche an die fachliche und persönliche Qualifikation stellt. Gesucht wird eine unternehmerische Persönlichkeit, die im Bereich des An- und Verkaufsprozesses, des Immobilien- und Asset Managements, der Projektentwicklung sowie im Facility Management nachweisbare Erfolge vorweisen kann. Der Bereichsleiter trägt in hohem Maße die Verantwortung für die Qualität und den Markterfolg der bestehenden, aber auch neu von ihm initiierten Projekte. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Vorzugsweise erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Architektur/Bauingenieurwesen oder Wirtschaftswissenschaften, idealerweise ergänzt durch eine Zusatzausbildung im Bereich Immobilienökonomie, Facility Management, Real Estate Management.
- Alternativ gewerblich-technische oder auf die Immobilie ausgerichtete Ausrichtung mit Zusatzqualifikation zum Meister oder Techniker, Fachrichtung TGA (Technische Gebäudeausrüstung) mit entsprechender Berufs- und Führungserfahrung.
- Einschlägige Leitungserfahrung im (strategischen) Real Estate und/oder Facility Management einschließlich des Managements von Bauprojekten (Wohn- und Büroimmobilien), kombiniert mit einer ausgeprägten Expertise in der Immobilienkapitalanlage und daraus abgeleitete gute Kenntnisse im Immobilienmarkt Frankfurt/Rhein-Main.
- Mehrjährige Ankaufserfahrung und Erfolge, hauptsächlich im Wohn- aber auch im Büro und gemischten Objektbereich mit Track Rekord.
- Vorzugsweise mehrjährige Erfahrung in der Projektentwicklung.
- Detaillierte Kenntnisse der Mietvertragskomponenten und Gestaltung von Bewirtschaftungsverträgen.

- Überzeugende Führungspersönlichkeit mit ausgeprägter Team- und Kommunikationsstärke sowie Weitsicht und Organisationstalent.
- Sehr gute analytische Fähigkeiten, unternehmerisches Denken, eine strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Verhandlungsgeschick, Kostenbewusstsein und Durchsetzungsstärke.
- Erfahrungen mit der Optimierung und Digitalisierung von FM-Prozessen und einen sicheren Umgang mit MS Office.

4. Das Angebot

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, kombiniert mit dem erstklassigen Standing des Hauses im Markt, bietet in dieser Position ein professionelles Umfeld für die Weiterentwicklung eines führungserfahrenen Generalisten des Immobilienmarktes in einer erfolgreichen, dynamischen Bank.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an

Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“