

Position: Geschäftsführer Marktfolge für eine neuzugründende Bank mit dem Fokus auf Spezialfinanzierungen im High-Tech-Bereich; Standort: München

Projekt: RGKF

Ihr Kontakt: Herr Roberto Adler (R.Adler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-31 bzw. 0172/6789023
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

RGKF

Geschäftsführer Marktfolge für eine neuzugründende Bank mit dem Fokus auf Spezialfinanzierungen im High-Tech-Bereich; Standort: München

1. Das Unternehmen

Das 2016 gegründete Unternehmen konzentriert sich auf Asset-basierte Finanzierungsmodelle für junge, innovative Unternehmen im High-Tech-Bereich (u.a. Digitalisierung, Life Sciences, Robotik, IoT, Logistik), welche sich in der initialen Kommerzialisierungsphase befinden. Oberstes Ziel unseres Kunden ist es, Unternehmen dabei zu helfen, ihr Wachstum zu beschleunigen und die Akzeptanz ihrer Produkte und Services mit Hilfe von maßgeschneiderten Asset-Finanzierungs-Fazilitäten zu fördern, die das Eigenkapital ergänzen und mit fast allen Kapitalstrukturen kompatibel sind.

Die Flexibilität des Unternehmens bei der Gestaltung von vertraglichen Regelungen ermöglicht die Erstellung individueller und auf die Bedürfnisse der Kunden und der jeweiligen Produkte zugeschnittenen Lösungen. Man konzentriert sich insbesondere auf Kunden mit Business-Modellen, die mittels Pay-per-Use-, Miet- und Leasinglösungen ihren jeweiligen Markt nachhaltig ändern und prägen wollen.

Der Hauptsitz des Unternehmens liegt in der Schweiz, mit Tochtergesellschaften in Deutschland und den USA. Aufgrund des hochattraktiven Geschäftsmodells und des starken Wachstums konnte man große institutionelle Investoren und Family-Offices als Gesellschafter gewinnen.

Von der deutschen Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin) ist unser Kunde als Finanzdienstleistungsinstitut für das Anbieten von Finanzierungsleasing bereits zugelassen. Auch in der Schweiz ist man als Finanzintermediär zugelassen.

Im Zuge einer starken Ausweitung der Geschäftstätigkeiten und der Umsetzung einer langfristigen Wachstumsstrategie hat man sich seitens unseres Kunden entschlossen, in Deutschland in naher Zukunft eine Bank zu gründen. Ziel ist es, den jungen, innovativen Unterneh-



men, die Nachfrage nach Bankdienstleistungen bedienen zu können, die über die derzeitigen Asset-basierten Finanzierungslösungen hinausgehen. Für den Aufbau der Bank und den späteren Geschäftsbetrieb suchen wir eine unternehmerische Persönlichkeit für die Aufgabe als Geschäftsführer Marktfolge.

2. Die Aufgaben

Die Aufgabe beinhaltet zunächst den Aufbau der Bank, die im Wesentlichen eine stark konzeptionelle Tätigkeit beinhaltet. Darüber hinaus wird eine sehr enge Zusammenarbeit mit den Aufsichtsbehörden (BaFin und Deutsche Bundesbank) maßgeblicher Bestandteil der Tätigkeit sein, sowie auch die notwendige Prozessdefinition und deren Umsetzung. Im zweiten Schritt steht das Tagesgeschäft mit der strategischen Ausrichtung der Bank im Vordergrund. Die gesuchte Persönlichkeit fungiert im Tagesgeschäft als Geschäftsleiter im Bereich Marktfolge und ist gemeinsam mit einem weiteren Geschäftsleiter für die risikoorientierte Gesamtbanksteuerung, sowie die Beurteilung und Überwachung des Kreditgeschäftes zuständig. Weiterhin verantwortet die gesuchte Persönlichkeit perspektivisch die Bereiche Organisation, Innenrevision, Controlling, Rechnungswesen, IT und Geldwäsche-Abwehr, wobei eine angemessene und effiziente Aufteilung der Verantwortungsbereiche ebenfalls Teil der Aufbauarbeit sein sollte.

3. Die Anforderungen

Für die Gründung der Bank suchen wir eine dynamische und unternehmerische Persönlichkeit, die über fundierte Kenntnisse der Themen Gesamtbanksteuerung, Kreditgeschäft, Risikomanagement und vor allem über die im Zusammenhang mit einer Bankgründung zu berücksichtigenden regulatorischen Anforderungen verfügt. Die gesuchte Persönlichkeit sollte darüber hinaus Spaß haben, eine Bank von Grund auf aufzubauen und über eine „hands-on-Mentalität“ verfügen. Wichtig ist weiterhin ein Gespür und Faible für die technisch versierte Start Up-Szene sowie eine Risikoaffinität, die sich an den Bedürfnissen dieser Branche orientiert. Das Reizvolle an der Aufgabe ist die Chance, ein neues Unternehmen aufzubauen und die praktische Umsetzung gleich mit zu vollziehen. Der/die gesuchte Geschäftsführer:in



berichtet direkt an den Gründer und CEO der Unternehmensgruppe. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfüllung der Kriterien zur Geschäftsleitereignung gemäß §25c KWG, damit einhergehend mehrjährige Führungs- oder Leitungserfahrung in einer (Regional-)Bank mit entsprechender Führungsspanne
- Es kommen auch Kandidaten aus der zweiten Führungsebene infrage, sofern sie ressortspezifische leitende Erfahrung im Bereich Gesamtbanksteuerung in einem Kreditinstitut und/oder ihre relevanten unternehmerischen und strategischen Fähigkeiten im Bankwesen nachweisen können
- Fundierte Berufserfahrung in den Bereichen Kredit, und im Risikomanagement- und Risikocontrolling
- Ausgezeichnete Kenntnisse der regulatorischen Anforderungen einer Bank
- Ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Fundierte kaufmännische Ausbildung und sehr gutes bankfachliches Know-how in diversen Bereichen
- Erfahrung im Strategie- und Planungsprozess sowie in der gesamten Bankensteuerung

Persönliche Fähigkeiten:

- Macher, der als Führungskraft gern das „Trikot mit der Nummer 10“ überstreift, selbst das Spielgeschehen mitprägt und Prozesse selbst in die Hand nimmt
- Ein Gespür für die Bedürfnisse der Kunden des Unternehmens und die Fähigkeit, das Handeln der Bank diesen anzupassen



- Es reizt Sie der Gedanke, eine Bankgründung am deutschen Markt maßgeblich zu verantworten und durchzuführen
- Ausgeprägtes problemlösungsorientiertes Denken und analytische Fähigkeiten
- Exzellente kommunikations-, präsentations- und zwischenmenschliche Fähigkeiten
- Gute Fähigkeiten zur Zusammenarbeit, Verhandlung und Überzeugung
- Offenheit für Veränderungen, neue Märkte und Produkte sowie die Fähigkeit, Veränderungen voranzutreiben
- Kreative und neugierige Denkweise
- Kommunikationsfreude und Umsetzungsorientierung
- Teamplayer und hohes Maß an Einfühlungsvermögen
- Sie zeigen Initiative und gehen Dinge proaktiv an

4. Das Angebot

In einem sehr interessanten, auf Expansion ausgelegten, Umfeld erwarten den/die Stelleninhaber:in die besondere Herausforderung eine Bank aufzubauen und am Markt zu etablieren. Beide Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Geboten werden darüber hinaus:

- Unbefristeter Geschäftsführungsvertrag
- Ein attraktives Beteiligungsmodell
- Sowie weitere interessante Vergütungsbestandteile

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.



Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

5. Ihr nächster Schritt

Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz Ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

