

**Position:** Leiter Risikomanagement/URCF bei einer namhaften privaten Krankenversicherung

**Projekt:** CLRM

**Ihr Kontakt:** Herr Klaus Baumeister ([K.Baumeister@jobfinance.de](mailto:K.Baumeister@jobfinance.de))

Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333

Frau Dijana Sabic ([D.Sabic@jobfinance.de](mailto:D.Sabic@jobfinance.de))

Telefon: 06172/4904-22

Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))

Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

CLRM

**Leiter Risikomanagement/URCF bei einer namhaften privaten Krankenversicherung**

**1. Die Aufgaben**

Die Abteilung Risikomanagement ist zuständig für das wirksame Risikomanagementsystem des Unternehmens sowie die fortlaufende Unterstützung der Geschäftsleitung bei dessen Weiterentwicklung. Weiterhin ist die Abteilung verantwortlich für die Durchführung der unternehmenseigenen Risiko- und Solvabilitätsbeurteilung (ORSA) sowie die Zusammenarbeit und die Berichterstattung an den Vorstand, den Aufsichtsrat und die Aufsichtsbehörde Bafin.

Neben der fachlichen und disziplinarischen Leitung des Risikomanagement hat der Stelleninhaber folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Weiterer quantitativer und qualitativer Auf- und Ausbau des Risikomanagements
- Wahrnehmung der unabhängigen Risikocontrolling-Funktion
- Entwicklung von Strategien und Konzepten aus Risikosicht
- Sicherstellung der Umsetzung und Etablierung eines wirksamen Risikomanagement-Systems
- Verantwortung für die Durchführung der unternehmenseigenen Risiko- und Solvabilitätsbeurteilung (ORSA)
- Verantwortung für die Organisation und Weiterentwicklung des Risikoreporting-Prozesses
- Weiterentwicklung einer adäquaten Risikokultur
- Wahrnehmung der Schnittstellenfunktion zu anderen Abteilungen



## **2. Die Anforderungen**

Diese sehr anspruchsvolle, interdisziplinäre und unternehmerisch geprägte Aufgabenstellung erfordert eine analytisch und konzeptionell kompetente Persönlichkeit und einen kommunikativen Netzwerker, der sicher und überzeugend auftritt, in hohem Maße selbständig agiert und das Risikomanagement zu einem ganzheitlichen und systematischen Prozess weiterentwickelt.

Erwartet werden darüber hinaus insbesondere:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches, mathematisches oder vergleichbares Hochschulstudium
- Mehrjährige praktische Erfahrung in den Bereichen Risikomanagement, Unternehmenssteuerung oder Controlling in der Finanzdienstleistungsbranche, idealerweise einer Versicherung oder einer Beratungsgesellschaft mit dem Fokus Versicherungen oder Banken
- Optimal, aber nicht zwingend, wären Kenntnisse in den Personenversicherungssparten
- Führungs- und/oder Projektleitererfahrung, Teamgeist sowie soziale Kompetenz
- Pragmatische Problemlösungskompetenz
- Fähigkeit, auch schwierige Sachverhalte verständlich und überzeugend zu präsentieren und zu kommunizieren
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, präzise im Detail sowie Beharrlichkeit bei der Verfolgung von Zielen
- Durchsetzungsvermögen und taktisches Geschick im Umgang mit unterschiedlichsten internen und externen Gesprächspartnern
- Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft
- Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative, verbunden mit hoher persönlicher Flexibilität



### **3. Das Angebot**

Den an das zuständige Vorstandsmitglied unmittelbar berichtenden Stelleninhaber erwarten vielfältige, herausfordernde Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Geboten werden darüber hinaus:

- Attraktive, in Teilen variable Bezüge
- Flexible Arbeitsmodelle
- Betriebliche Zusatzleistungen

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit der Personalleitung und dem Vorstand des Hauses geregelt werden.

**Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).**

### **4. Ihr nächster Schritt**

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:



„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

