

**Position:** Leiter Leistungsmanagement – Krankenhausabrechnung bei einer namhaften deutschen privaten Krankenversicherung  
Standort: Süddeutschland

**Projekt:** CHLK

**Ihr Kontakt:** Herr Klaus Baumeister ([K.Baumeister@jobfinance.de](mailto:K.Baumeister@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333  
Herr Thomas Soltau ([T.Soltau@jobfinance.de](mailto:T.Soltau@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-12 bzw. 0151/22719953  
Frau Ulrike Bergweiler ([U.Bergweiler@jobfinance.de](mailto:U.Bergweiler@jobfinance.de))  
Telefon: 06172/4904-10

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf [WWW.JOBFINANCE.DE](http://WWW.JOBFINANCE.DE). Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

**Wir über uns:**

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift „The Economist“.



**UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG**

**CHLK**

**Leiter Leistungsmanagement – Krankenhausabrechnung bei einer namhaften deutschen privaten Krankenversicherung**

**Standort: Süddeutschland**

**1. Das Unternehmen**

Die private Krankenversicherung des unabhängigen deutschen Versicherungskonzerns hat die Rechtsform eines Versicherungsvereins auf Gegenseitigkeit (VVaG) und bildet einen Gleichordnungskonzern mit zwei Direktionsstandorten und bundesweiter Vertriebspräsenz. Der Konzern zählt zu den bedeutendsten Versicherungs- und Finanzdienstleistungsunternehmen.

Die Krankenversicherung gehört zu den Top-Ten der deutschen Assekuranz und bietet ihren Versicherten umfassenden Schutz und zuverlässige Sicherheit im Krankheitsfall durch Voll- und Zusatzversicherungen sowie weiterführende Services durch ein aktives Gesundheits- und Leistungsmanagement.

**2. Die Aufgaben**

Neben der Sicherstellung einer sachgerechten Leistungsbearbeitung von Krankenhausabrechnungen unter Kosten- und Servicegesichtspunkten hat der Stelleninhaber folgende weitere Hauptaufgaben:

- Zielorientierte, zeit- und situationsgerechte Führung eines Spezialisten-Teams für das Thema Krankenhausabrechnungen (DRG) sowie individuelle Förderung und Weiterentwicklung des Teams als Coach und Ansprechpartner



- Laufende Analyse der Organisation und der Arbeitssituation im eigenen Zuständigkeitsbereich sowie Steuerung und permanente Optimierung der internen Arbeitsprozesse – auch mit externen Ansprechpartnern
- Mitverantwortung für die Entwicklung/Steuerung der Leistungsausgaben im Bereich „DRG-Krankenhaus“
- Verantwortung für die Steuerung von Gutachtern im Krankenhausumfeld
- Entwicklung und Umsetzung von Initiativen zur kontinuierlichen Verbesserung der Kundenzufriedenheit und der Servicequalität
- Koordination und Unterstützung verschiedener Projekt- und Arbeitsgruppen
- Bearbeitung von besonders komplexen Vorgängen und qualifizierten Beschwerden
- Austausch mit Krankenhäusern in besonders komplexen Fällen
- Mitarbeit in Ausschüssen des PKV-Verbandes

### **3. Die Anforderungen**

Gesucht wird eine unternehmerisch veranlagte, menschlich überzeugende Persönlichkeit mit spezifischer Fachkompetenz im Segment Krankenhausabrechnungen (DRG). Die Anforderungen im Detail:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise zum Versicherungskaufmann, möglichst ergänzt um eine spezifische Weiterbildung bzw. Studium
- Erste Führungserfahrung im Umfeld von Versicherungen oder Krankenhäusern sind wünschenswert



- Kenntnisse im Bereich Mitarbeiter-Coaching und der Weiterentwicklung von Mitarbeitern
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Motivationsstärke sowie hohe Kunden- und Serviceorientierung
- Kenntnisse in der Regulierung von Versicherungsprodukten oder Krankenhausabrechnungen
- Analytisch-konzeptioneller Sachverstand und die Fähigkeit komplexe Sachverhalte auch fachübergreifend zu analysieren, zu bewerten und Entscheidungen zu treffen
- Schnelle Auffassungsgabe sowie die Bereitschaft, sich eigenverantwortlich in neue Themenfelder einzuarbeiten
- Sicherheit im Umgang mit MS Office-Produkten, insbesondere PowerPoint

#### **4. Das Angebot**

Dem an den Bereichsleiter berichtenden Stelleninhaber bieten sich beste Gestaltungsmöglichkeiten für eine sehr interessante, selbständige Arbeitsweise verbunden mit großer Eigeninitiative und Entwicklungsperspektiven. Geboten werden darüber hinaus insbesondere:

- Anforderungsgerechte Vergütung
- Gute betriebliche Altersversorgung und umfangreiche Sozialleistungen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können – fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt – im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.



**Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).**

### **5. Ihr nächster Schritt**

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

