

Position: Leiter IT-Infrastruktur bei einem führenden deutschen Schaden- und Unfallversicherer im Raum Rhein/Main

Projekt: CIIT

Ihr Kontakt: Herr Thomas Soltau (T.Soltau@jobfinance.de)
Telefon 06172/4904-12 bzw. 015122719953
Herr Klaus Baumeister (K.Baumeister@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-16 bzw. 0170/8339333
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Übersicht aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Neue Stellenangebote:

Durch eine Registrierung auf unserer Internetseite ist es Ihnen möglich, sich immer die neuesten Unternehmens- und Positionsbeschreibungen aus dem Sie interessierenden Segment per E-Mail-Abo zusenden zu lassen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".



UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

CIIT

Leiter IT-Infrastruktur bei einem führenden deutschen Schaden- und Unfallversicherer im Raum Rhein/Main

1. Die Aufgaben

Der Leiter IT-Infrastruktur verantwortet die strategische Planung, den Aufbau, die Weiterentwicklung und damit die Zukunftsfähigkeit sowie den reibungslosen Betrieb der gesamten IT-Infrastruktur. Dies umfasst sowohl On-Premises- als auch Cloud-basierte Systeme und Services. Der Stelleninhaber hat folgende wesentlichen Aufgaben im Detail:

- Laufende Analyse der Organisation des eigenen Zuständigkeitsbereiches sowie permanente Optimierung der entsprechenden Arbeitsabläufe und -prozesse
- Führung, Förderung und Entwicklung des aus ca. 20 Mitarbeitenden bestehenden Infrastruktur-Teams
- Strategische Planung und Weiterentwicklung der IT-Infrastruktur
- Verantwortung für den Betrieb und die Verfügbarkeit der IT-Infrastruktur
- Implementierung und Management von Automatisierungslösungen (Infrastructure as Code)
- Management von Cloud-Umgebungen in einer Multi- oder Hybrid-Cloud-Strategie
- Sicherstellung der Anforderungen des Datenschutzes und der IT-Sicherheit
- Management von Netzwerk- und Storage-Infrastrukturen



- Konzeption, Implementierung und Betrieb von Virtualisierungslösungen
- Budgetplanung und -kontrolle
- Verantwortung für die Erstellung und Pflege relevanter Dokumentationen und Richtlinien
- Sicherstellung der Einhaltung aufsichtsrechtlicher Vorgaben, insbesondere der Digital Operational Resilience Act (DORA), im Verantwortungsbereich der IT-Infrastruktur
- Begleitung der Einführung und des Betriebes von Google Workspace
- Konstruktive und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit anderen Fachabteilungen sowie externen Dienstleistern und Partnern

2. Die Anforderungen

Diese sehr anspruchsvolle und unternehmerisch geprägte Aufgabenstellung erfordert eine strategisch, analytisch sowie konzeptionell kompetente Führungspersönlichkeit. Gesucht wird ein kommunikativer Netzwerker, der in hohem Maße selbständig agiert und entscheidet. Erwartet werden darüber hinaus insbesondere:

- Hochschulabschluss, z. B. der Informatik, der Wirtschaftsinformatik, oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im IT-Umfeld, vorzugsweise im Bereich IT-Infrastruktur
- Umfassende und fundierte Kenntnisse im Bereich Netzwerktechnologien



- Expertenwissen im Bereich Storage
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Virtualisierung
- Praktische Erfahrung mit Automatisierungspraktiken und Infrastructure as Code (IaC)
- Umfassende Kenntnisse im Bereich Cloud-Technologien
- Gute Kenntnisse im Bereich IT-Sicherheit
- Erfahrungen mit Containerisierungstechnologien
- Teamgeist sowie soziale Kompetenz
- Analytisches Denkvermögen, strukturierte Arbeitsweise sowie Beharrlichkeit bei der Verfolgung von Zielen
- Durchsetzungsvermögen und taktisches Geschick im Umgang mit unterschiedlichsten internen und externen Gesprächspartnern
- Dienstleistungsorientierung und Kommunikationsstärke
- Eigeninitiative, verbunden mit hoher persönlicher Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift



3. Das Angebot

Den an das zuständige Vorstandsmitglied unmittelbar berichtenden Leiter IT-Infrastruktur erwarten vielfältige, herausfordernde Aufgaben mit erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten in einem innovativen Umfeld. Geboten werden darüber hinaus:

- attraktive, in Teilen variable Bezüge
- der Position entsprechende betriebliche Zusatzleistungen

Alle Einzelheiten der Vertragsgestaltung können, fachliche und persönliche Übereinstimmung vorausgesetzt, im direkten Dialog mit dem Auftraggeber geregelt werden.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

4. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:



„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“

