

Position: Leiter HR Operations für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafterhintergrund.

Projekt: PALO

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Frau Birgit Gessner (B.Gessner@jobfinance.de)
Telefon: 0177/2526106
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über 40 Jahren im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".

UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PALO

Leiter HR Operations für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafter-hintergrund.

1. Die Bank

Unsere Auftraggeberin ist eine ertragsstarke Universalbank mit einer erstklassigen Kernkapitalquote. Sie verfügt über ein langjährig bewährtes fokussiertes Geschäftsmodell und ein sehr gutes Risikoprofil als Fundament der Stabilität. Aufgrund der Gesellschaftsstruktur kann man nicht übernommen werden. Neben dem erfolgreichen Privatkundengeschäft steht das branchenfokussierte Firmenkundengeschäft sowie das institutionelle Geschäft im Wachstumsfokus. Dabei wird Wert auf die ganzheitliche Betreuung gelegt. Mit einer großen vierstelligen Mitarbeiterzahl und einem zweistelligen Milliarden-Bilanzvolumen ist man mit der Zentrale in Nordrhein-Westfalen die größte Primärgenossenschaft Deutschlands. Neben dem erfolgreichen Privatkundengeschäft, welches hauptsächlich auf bestimmte Berufsgruppen ausgerichtet ist, steht das Firmenkundengeschäft sowie das Asset Management und das institutionelle Kundengeschäft im Hauptfokus der Bank. Mit ca. € 20 Mrd. Assets under Management, davon € 7 Mrd. in der Vermögensverwaltung, sowie einem Kreditbuch in mehrstelliger Milliardengröße, ist man in den letzten Jahren stark gewachsen. Mit einem strukturierten Investmentprozess und einer nachhaltigen Produktpalette ist man für die Zukunft gut aufgestellt. Neben dem klassischen Asset Management-Geschäft, welches zum Teil in der Bank und zum Teil in der Asset Management-Tochtergesellschaft abgebildet wird, ist man in Europa einer der wenigen fokussierten Asset Manager für den Megatrend Gesundheit. Im Kredit- und Finanzierungsgeschäft ist man deutschlandweiter Marktführer in der Finanzierung gewisser Berufsgruppen.

2. Die Aufgaben

Der Bereich HR befindet sich in einer umfassenden Transformation. Ziel ist die konsequente Weiterentwicklung hin zu einem modernen, leistungsstarken und zukunftsorientierten HR-Setup. Zentrale Elemente dieser Transformation sind:

- Einführung von Workday

- Neues Target Operating Model mit klarer Trennung von CoEs (Compensation & Benefits, Talent Akquisition & Development, HR IT & Analytics), HR Business Partnern und HR Operations; im Zuge dessen:
 - Aufbau einer eigenständigen HR Operations-Einheit
 - Einführung eines Business Partner Modells (Ablösung klassischer Personalmanager-Strukturen)

Die Rolle Head of HR Operations ist dabei zentral: Sie gestaltet Strukturen und Prozesse neu und stellt gleichzeitig ein stabiles, leistungsfähiges Tagesgeschäft sicher.

Verantwortungsbereich

Der Head of HR Operations verantwortet den Aufbau und die Steuerung einer modernen HR Operations-Organisation, die als Rückgrat eines effizienten HR-Modells fungiert. Ziel ist es eine Einheit zu etablieren, die

- effiziente, standardisierte Prozesse sicherstellt
- serviceorientiert arbeitet
- verlässlicher Partner für Mitarbeitende, Führungskräfte und Mitbestimmung ist

Die Position berichtet direkt an die Bereichsleitung HR und bietet ein außergewöhnlich hohes Maß an Gestaltungsspielraum – fachlich, strukturell und kulturell. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Aufbau und Führung der HR Operations-Einheit
- Klärung von Rollen, Schnittstellen und Governance (insbesondere zu HR Business Partnern und CoEs)
- Sicherstellung effizienter, standardisierter Prozesse; Nutzung und Weiterentwicklung von Workday
- Verantwortung für alle operativen HR-Kernprozesse, u. a.: Employee Lifecycle Management, Steuerung der Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft und Kontrollprozesse, Betriebliche Altersversorgung, Administrative Unterstützung von Recruiting und Development
- Enge Zusammenarbeit mit HR IT & Analytics
- Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Umsetzung von Vereinbarungen
- Koordination und zentraler Ansprechpartner für Fragen der Mitbestimmung
- Umgang mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen im operativen Kontext

3. Die Anforderungen

Gesucht wird eine Führungspersönlichkeit, die strategische Klarheit mit operativer Stärke verbindet.

- Mehrjährige Führungserfahrung im HR-Bereich, idealerweise mit Fokus HR Operations/HR Services
- Erfahrung im Aufbau oder in der Transformation von HR-Strukturen
- Fundierte Kenntnisse in HR-Prozessen, Arbeitsrecht und Mitbestimmung
- Erfahrung in (Reorganisations-)Verhandlungen mit der Mitbestimmung
- Erfahrung mit HR-Systemen, idealerweise Workday
- Hands-on, entscheidungsstark und umsetzungsorientiert
- Fähigkeit, Strukturen zu schaffen und pragmatisch zu handeln

Souverän im Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern

4. Das Angebot

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, das gute Standing des Hauses sowie eine funktionierende interne Kommunikation mit kurzen Wegen bieten das professionelle Umfeld für eine erfolgreiche, mit hohem gestalterischem Freiraum versehene Aufgabe im HR-Bereich einer Top-Adresse. Selbstverständlich vervollständigen attraktive Bezüge, die sich aus Festgehalt und einer erfolgsabhängigen Leistungszulage zusammensetzen, dieses interessante Angebot.

- Hoher Gestaltungsspielraum beim Aufbau einer zentralen HR-Funktion
- Direkt sichtbarer Einfluss auf die Weiterentwicklung des HR-Bereichs
- Arbeit im Spannungsfeld von Transformation und stabilem Betrieb
- Enge Zusammenarbeit mit Management und Mitbestimmung

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz Ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“