

Position: Marktgebietsleiter Private Banking Weser-Ems (Führung der Filialen) für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafterhintergrund. Dienstsitz: Bremen/Oldenburg/Osnabrück

Projekt: PMWE

Ihr Kontakt: Herr Peter Hannemann (P.Hannemann@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-32
Herr Roberto Adler (R.Adler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-31 bzw. 0172/6789023
Frau Ulrike Bergweiler (U.Bergweiler@jobfinance.de)
Telefon: 06172/4904-10

Aktuelle Stellenangebote im Internet:

Eine Zusammenfassung aller zurzeit von uns bearbeiteten Projekte finden Sie auch im Internet auf WWW.JOBFINANCE.DE. Das Angebot gliedert sich in die Bereiche Banken, Versicherungen, Kapitalanlagegesellschaften, Leasing, Immobilien, Unternehmensberatungen, Finanzbereiche der Industrie und sonstige Finanzdienstleistungen.

Wir über uns:

Die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH ist seit über drei Jahrzehnten im Finanzdienstleistungsmarkt aktiv. Die kontinuierlich erfolgreiche Betätigung führte zur Auszeichnung als beste deutsche Personalberatung für Finanzdienstleistungen durch die englische Wirtschaftszeitschrift "The Economist".

UNTERNEHMENS- UND POSITIONSBESCHREIBUNG

PMWE

Marktgebietsleiter Private Banking Weser-Ems (Führung der Filialen) für eine erfolgreiche Bank mit hervorragendem Gesellschafterhintergrund. Dienstsitz: Bremen/Oldenburg/Osnabrück

1. Die Bank

Unsere Auftraggeberin ist eine ertragsstarke Universalbank mit einer erstklassigen Kernkapitalquote. Sie verfügt über ein langjährig bewährtes fokussiertes Geschäftsmodell und ein sehr gutes Risikoprofil als Fundament der Stabilität. Neben dem erfolgreichen Privatkundengeschäft steht das branchenfokussierte Firmenkundengeschäft sowie das institutionelle Geschäft im Wachstumsfokus. Dabei wird Wert auf die ganzheitliche Betreuung gelegt. Mit einer großen vierstelligen Mitarbeiterzahl und einem zweistelligen Milliarden-Bilanzvolumen ist man mit der Zentrale in Nordrhein-Westfalen die größte Primärgenossenschaft Deutschlands. Neben dem erfolgreichen Privatkundengeschäft, welches hauptsächlich auf bestimmte Berufsgruppen ausgerichtet ist, steht das Asset Management und das institutionelle Kundengeschäft im Hauptfokus der Bank. Mit ca. € 20 Mrd. Assets under Management, davon € 7 Mrd. in der Vermögensverwaltung sowie einem Kreditbuch in mehrstelliger Milliardengröße, ist man in den letzten Jahren stark gewachsen. Mit einem strukturierten Investmentprozess und einer nachhaltigen Produktpalette ist man für die Zukunft gut aufgestellt. Neben dem klassischen Asset Management-Geschäft, welches zum Teil in der Bank und zum Teil in der Asset Management-Tochtergesellschaft abgebildet wird, ist man in Europa einer der wenigen fokussierten Asset Manager für den Megatrend Gesundheit. Im Kredit- und Finanzierungsgeschäft ist man deutschlandweiter Marktführer in der Finanzierung gewisser Berufsgruppen.

2. Die Aufgaben

Die Bank ist bundesweit mit Filialen im Privatkundengeschäft tätig. Innerhalb der Marktregion steuert ein Marktgebietsleiter die Filialen/Filialleiter im lokalen Private Banking-Geschäft. In einer Filiale gibt es die generalistisch orientierten Private Banking-Berater. Für Spezialthemen können sowohl der Wertpapier- als auch der Finanzierungsspezialisten mit hinzugezogen werden. Aus der Zentrale heraus werden sämtliche Wertpapier- und Private Banking-Themen für das Privatkundengeschäft gesteuert. Für die langjährig erfolgreiche Marktregion suchen wir eine vertriebsstarke Führungskraft, die mehrjährige

Erfahrung und Erfolge im Privatkunden-, Private Banking-, Geschäftskundensegment einer Universalbank, Privatbank, Genossenschaftsbank oder Sparkasse vorzuweisen hat. Hierbei ist insbesondere die Führung von Führungskräften wichtig. Die Aufgaben im Einzelnen:

- Verantwortung für die Leitung des Marktgebietes und die Erreichung der Filialvertriebsziele
- Impulsgeber für die strategische Weiterentwicklung des Filialvertriebes
- Sicherstellung der Kundenzufriedenheit und Implementierung von Maßnahmen zur Verbesserung
- Verantwortung für die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter und Führungskräfte
- Führung und Motivation eines Filialteams, bestehend aus Filialleiter, Private Bankern, Wertpapierspezialisten und Finanzierungsberatern
- Übernahme von verantwortlichen Marktgebietssteuerungsthemen
- Repräsentation des Marktgebietes
- Planung von Veranstaltungen und Übernahme der Funktion „Gesicht der Bank in der Region“

3. Die Anforderungen

Für diese herausfordernde Führungsaufgabe suchen wir einen erfolgreichen Leiter im Bereich des Private Banking/Geschäftskundensegments. Die Führung von Führungskräften soll Bestandteil des bisherigen Aufgabengebietes sein. Die Anforderungen im Einzelnen:

- Mehrjährige erfolgreiche Führung eines Teams mit Führung von Führungskräften im Private Banking oder Geschäftskundensegments
- Bankausbildung sowie abgeschlossenes Studium zum Bankbetriebswirt oder alternativ ein bankbezogenes Studium mit Traineeausbildung

- Mehrjährige Berufserfahrung im Private Banking oder Geschäftskundensegment mit dem Schwerpunkt im Vermögensanlagebereich
- Vorzugsweise Finanzierungskenntnisse
- Akquisitionsstärke und repräsentatives Auftreten
- Ausgeprägte Vertriebs- und Dienstleistungsorientierung
- Kontaktstärke und Freude am Vertriebs Erfolg
- Sicherer Umgang mit gängigen IT-Anwendungen (Excel, Word, PowerPoint)
- Selbständige Arbeitsweise, Flexibilität und Einsatzbereitschaft

4. Das Angebot

Die erforderliche Eigenverantwortlichkeit, das gute Standing des Hauses sowie eine funktionierende interne Kommunikation mit kurzen Wegen bieten das professionelle Umfeld für eine erfolgreiche Führungskraft im Private Banking-/Geschäftskundensegment. Selbstverständlich vervollständigen attraktive Bezüge, die sich aus Festgehalt und einer erfolgsabhängigen Leistungszulage zusammensetzen, dieses interessante Angebot.

Das Angebot wendet sich an Personen jeden Geschlechts (m/w/d).

5. Ihr nächster Schritt

Wir bitten um Ihre Nachricht nach Erhalt der Positionsbeschreibung, ob Sie dieses Angebot weiterverfolgen möchten, damit die weitere Vorgehensweise bzw. ein persönlicher Gesprächstermin abgestimmt werden kann. Sollten Sie uns auf Basis der Informationen der Positionsbeschreibung Unterlagen zur Verfügung stellen, damit wir diese innerhalb des Projektes zielgerichtet bearbeiten können, nehmen Sie bitte in jeglicher Korrespondenz Bezug zur entsprechenden Positionsbeschreibung und willigen Sie bitte zum Schutz Ihrer Daten folgender Einverständniserklärung zu:

„Hiermit willige ich ein, dass die Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH meine Daten für inhaltlich zweckgebundene, und meinem Profil entsprechende, aktuelle und zukünftige Projekte und Projektinformationen speichert und nutzt. Dieses beinhaltet unter Umständen auch eine zielgerichtete und projektbezogene Weitergabe meiner personenbezogenen Daten an Mandanten der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH. Meine Daten werden ausschließlich in diesem Zusammenhang verwendet. Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO kann ich die einmal erteilte Einwilligung gegenüber der Stephan Unternehmens- und Personalberatung GmbH jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr weitergeführt werden darf.“